



INFORMACIÓ PER ALS TREBALLADORS TEMPORERS

NO HO DEIXIS PER A L'ÚLTIM MOMENT!

INSCRIU-TE JA!

Si vols treballar a la verema et recomanem que t'inscrivis amb temps a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) de la teva ciutat o zona.

Per inscriure't has de trucar al telèfon 900 800 046 i demanar cita prèvia

A MÉS, RECORDA...

Per què fer contracte?

- Deixa les coses clares, els teus drets i les teves obligacions.
- Si hi ha contracte, cotitzes a la Seguretat Social.
- A www.seg-social.es pots accedir a les teves dades, si disposes de certificat digital (idCat o d'altres).
- En el cas del treballador extracomunitari, el contracte fa possible la renovació del permís de treball.

Quina documentació necessites?

- Si ets ciutadà espanyol: el DNI.
- Si ets ciutadà comunitari: el NIE o passaport, més el certificat de registre (per residir més de 3 mesos).
- Si ets ciutadà extracomunitari: NIE amb permís de treball en vigor o amb el resguard per haver demanat la seva renovació.

Contracte per escrit?

- Segons l'Acord Marc de Col·laboració, signat pel SOC i les Organitzacions Empresariales i Sindicals de Catalunya, és obligatori fer els contractes per escrit.
- Al contracte s'ha d'especificar:
 - El salari.
 - La jornada de treball.
 - L'horari.
 - El període de prova.
 - I d'altres dades segons estableix la llei.

Quines són les teves obligacions?

- Facilitar a l'empresari els documents i les dades necessàries per a l'alta en el Sistema Especial Agrari.
- Cotitzar al Sistema Especial Agrari del règim general.
 - Per dies d'alta, si la cotització és de modalitat general o per dies d'activitat agrària, si la cotització és per jornades reals: el responsable del seu ingrés és l'empresari, que descomptarà el seu import de les retribucions del treballador.
 - Per dies sense activitat agrària i cotització per jornades reals si el treballador està inclòs al cens agrari: durant els dies sense jornada real efectiva – inactivitat –, la responsabilitat correspon al treballador, que haurà de domiciliar el seu pagament o recollir el butlletí de pagament durant la segona quinzena del mes següent al que corresponguin les quotes i ingressar el seu import en qualsevol banc o caixa d'estalvis.

Per altes posteriors a 31/12/2012, la inclusió al cens agrari i, per tant, la cotització a càrrec del treballador durant els períodes d'inactivitat, és voluntària. Un cop fetes 30 jornades reals en un període de 365 dies, pot demanar l'inclusió en els 3 mesos següents. Un cop d'inclòs al cens agrari, l'obligació de cotitzar es manté fins el dia primer del mes següent a la sol·licitud de la exclusió del cens. No són possibles les exclusions voluntàries retroactives.

TAULA SALARIAL CATALUNYA 2020

Treballador per a la collita de fruites, hortalisses i raïm segons el Conveni Col·lectiu Agropecuari de Catalunya:

SALARI

- Preu/hora: **7,38 €/bruts**
- Jornada de 8 hores: **59,11 €/bruts**
- El nombre d'hores setmanals s'estableix en 40 hores. Aquelles hores que superin les 40 tindran un recàrrec del 75% sobre el preu de l'hora ordinària, és a dir **12,91 €/bruts** per hora extra.
- Preavis: S'estableix l'obligació de les dues parts de preavisar, tant en el cas de fi de contracte com en el cas que el treballador marxi voluntàriament. El preavis pel personal temporal és de 7 dies.

ALLOTJAMENT

- Totes les persones mentre estiguin treballant i disposin d'un contracte han de tenir allotjament si el seu domicili habitual es troba a una distància superior als 75 KM del lloc de treball.
- En cas que l'empresari faciliti allotjament, el dret de l'ús pel treballador es limitarà al període de durada del contracte i només es podrà ampliar 3 dies a la finalització del mateix. (Art. 41)
- Penalització: Si en el termini assenyalat (3 dies després del fi de la relació laboral) el treballador no abandona l'allotjament, l'empresari podrà descomptar de les quantitats pendents d'abonament un dia de salari per cada dia d'incompliment, amb un màxim de 7 dies.



INFORMACIÓ PER ALS EMPRESARIS AGRÍCOLES

• Qui és un empresari agrícola?

Qualsevol persona que sigui titular d'una explotació agrària i que contracti treballadors per a feines agràries.

• Quines obligacions té?

Inscriure's com a empresari agrícola a l'administració de la Tresoreria General de la Seguretat Social. Li serà assignat un Codi de Compte de Cotització que li servirà per a donar d'alta i de baixa els treballadors que contracti i per a cotitzar per a ells.

SERVEIS DE CONTRACTACIÓ

UNIÓ DE PAGESOS: C/ Ponent, 54 baixos - Telèfon 938 92 43 20 – a/e: verema@agroxarxa.com

Horari: Dilluns a divendres de 8 a 15.30 hores

JARC: Plaça Àgora, s/n - Polígon Ind. Domenys II - Tel. 938 174 123 - a/e: penedes2@jarc.cat

Horari: Dilluns a divendres de 9 a 14 hores (amb cita prèvia)

ASSOCIACIÓ DE VITICULTORS DEL PENEDÈS: C/ Pau Benach, 9 local dret. Tel. 938 171 016 viticultors@viticultorspenedes.org

Horari: De dilluns a divendres de 11 a 13:00 hores

TRÀMITS DEL SISTEMA ESPECIAL AGRARI - TREBALLADORS PER COMPTE D'ALTRI

Tots els tràmits s'han de fer per Internet -sistema RED-

ALTES

- **Termini de presentació:** Amb caràcter previ a l'inici de l'activitat. En el cas dels treballadors temporers, es pot fer fins les 12:00 hores del dia de l'inici de l'activitat (abans de l'hora que pleguin, si acaben abans de les 12:00).
- **Obligació de comunicar-les:** Correspon a l'empresari.
- **Models:** Per Internet –sistema RED.

COMUNICACIÓ DE JORNADES REALS

- Només cal per treballadors que cotitzin per la modalitat de cotització per jornades reals.
- S'han de comunicar les jornades reals que durant el mes anterior han fet els treballadors de l'empresa. Per sistema RED dins dels sis primers dies del mes següent.

BAIXES

- **Empresari:** Cal comunicar la baixa del treballador, dins del termini dels tres dies següents de l'última jornada realitzada, per internet -sistema RED.
- **Treballador inclòs al cens:** baixa voluntària amb efectes dia primer del mes següent a la sol·licitud.

COTITZACIÓ

S'ha de pagar dins el mes següent. Si es paga més tard hi haurà recàrrec.

- **Empresari:** Cada mes ha de ingressar la seva aportació i la del treballador utilitzant les modalitats de pagament del sistema RED.
- **Treballador inclòs al cens, quan no treballi:** Pot domiciliar en un compte bancari els pagaments o bé ha de disposar, mes a mes, dels butlletins de cotització per fer el pagament al banc.

PÒLISSA D'ASSEGURANÇA PER ACCIDENTS

És obligatori que l'empresari subscriuï una pòlissa d'assegurances per accidents per a tots els treballadors temporers contractats a la seva empresa.

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

La llei de PRL exigeix a totes les empreses l'elaboració d'una avaluació de riscos laborals i l'adopció de mesures preventives, com la utilització d'equips de protecció individual. També és obligatori formar als treballadors en prevenció de riscos i, sempre que consti la conformitat dels treballadors, dur a terme la vigilància de la salut.

La **CAMPANYA DE LA VEREMA** és el resultat de la concertació de diferents agents de l'administració pública, de les organitzacions de productors i dels sindicats que es reuneixen en la Comissió de la Verema des de l'any 1992 per una iniciativa de l'Ajuntament de Vilafranca. L'objectiu de la Campanya és la millora constant de les condicions de desenvolupament de la verema per als treballadors, per als productors i per a la comarca.

- La Comissió està coordinada per l'**Ajuntament de Vilafranca del Penedès**

- A la Comissió de la Verema hi participen:

Consell Comarcal de l'Alt Penedès - Oficina del Servei d'Ocupació de Catalunya / Vilafranca - Administració de la Tresoreria de la Seguretat Social / Vilafranca - Inspecció de Treball i Seguretat Social – Inspecció de Treball de Catalunya - Àrea de Treball i Immigració - Càritas- Creu Roja Vilafranca – Mossos d'Esquadra - CCOO Comissions Obreres de Catalunya - UGT Unió General de Treballadors - Unió de Pagesos - Associació de Viticultors del Penedès - JARC Joves Agricultors i Ramaders de Catalunya – AVC Associació Vinícola Catalana - Institut Agrari Català Sant Isidre – INCAVI – CEVIPE – COVIDES – DO Penedès - Adecco – Marlex Treball Catalunya - Randstad